

RAPPORT présenté par notre Secrétaire Jean-Paul CASTAING

Tout d'abord pour commencer, bonjour à toutes et à tous et comme de coutume en cette période permettez moi de vous souhaiter au nom du bureau de la section des retraité(e)s une bonne et heureuse année 2017. Bonne et heureuse année, alors santé, amour pour vous et vos proches, quant au reste nous aurons quelques soucis et certainement de la déception en 2017 mais je peux vous souhaiter de la combativité, de l'opiniâtreté pour faire avancer nos idées, nos revendications.

Une nouvelle année qui se profile avec beaucoup d'inquiétude, et quelques dates concernant les élections présidentielles et législatives.

Dont je suppose nous allons parler ne serait ce que pour faire lien entre les programmes des divers candidats et nos revendications.

Je pense d'ailleurs que la confédération interrogera les candidats aux présidentielles sur ces sujets. Mais n'oublions pas le bilan de ce quinquennat

Etat d'urgence permanent

Loi travail

Déchéance de nationalité

Attaque contre les militants syndicaux la dernière en date est une collègue des Bdu R Licenciées et poursuivies pour avoir alerté et témoigné sur les conditions de travail des salariés et la prise en charge des résidents de la maison de retraite « KORIAN les parents » dans le 8eme de Marseille
CICE et cadeaux en tout genre au capital et aux banques

Et en ce qui nous concerne pas d'augmentation de nos pensions et retraites

Et j'en oublie certainement

Je vais vous donner tout d'abord l'ordre du jour que nous avons décidé en bureau.

Georges nous fera un compte-rendu sur la mutuelle et son avenir qui concerne particulièrement les retraité(e)s, la mutuelle en ligne directe avec la casse de la protection sociale, ensuite Eliette nous parlera de la rencontre qu'elle a eu avec le Directeur national des affaires sociales, Mr Lajoignie, mais c'est pas le même, ce qui concerne donc le COGAS et nous pourrons débattre. A ce propos je vous ai fait des photocopies sur ces 2 sujets, Jocelyn vous parlera du prochain congrès de l'UCR auquel participera un représentant de la FAPT régionale en la personne d'une syndiquée des

télécoms Suzanne Duray à qui nous devrions remettre nos suggestions et propositions si nous décidons d'en discuter dans les prochaines réunions. Une 1ere réunion régionale interprofessionnelle a déjà eu lieu le 19 janvier à laquelle Jocelyn a participé ainsi que Momon. Christian Mourier et Patrick Marti

Nous avons 2 propositions à vous faire concernant

1) le rassemblement qui pourrait avoir lieu devant la DEX rue de la République ou face à la DNAS. Rassemblement ou délégation, suivant le nombre, il nous faut une date et la préparer concrètement ?

2) Organiser une sortie des retraité(e)s dès que les beaux jours arriveront car nous craignons le froid.

Ensuite Momon aura 2 propositions à vous faire concernant, le rattrapage d'indice ou de salaire pour les retraité(e)s et la demande d'une salle de réunion pour les retraité(e)s dans le nouvel agencement de la poste Colbert.

Pour ma part vous m'aviez mandaté pour poser la question à la FD concernant « pourquoi pas un CE à La poste ». Je n'ai pas eu de réponse officielle, sinon des discussions informelles, ce que je peux dire c'est que l'ensemble des OS ne souhaitent pas un CE car aujourd'hui, le financement du social à LP est plus important que ce que serait celui d'un CE. Et que dans l'ensemble les actives et actifs ne sont pas sur cette tendance. Aujourd'hui avec l'appui de LP, des associations et d'autres syndicats la vice présidence du Cogas est assumée par la CFDT, il en serait de même pour un CE, avec les orientations « libérales » que l'on connaît de cette orga

Je pourrai développer sur ce sujet si vous le souhaitez mais je préférerais le faire une autre fois vu le temps qui nous est imparti aujourd'hui et je monte lundi à Paris où je pourrai avoir des réponses en direct.

Patrick me demande de rajouter un appel à vos dons d' « orateurs convainquants » que vous aviez été en activité, pour les transformer en Don de « Rédacteur convaincus » pour nos moyens d'expressions ; le Journal des Post' hier et le Site des retraités. Notre journal et notre site sont largement plébiscités, ils ne doivent pas être l'apanage d'un seul rédacteur, fut-il le plus prolifique de la Section !

Maintenant face aux enjeux qui se présentent à nous, il y a un souci qui se fait de plus en plus pressant, c'est notre nombre de syndiquées notamment chez les retraité(e)s et aussi la participation de nos adhérents à l'organisation de la section. La continuité syndicale qui est le point important de la perte de syndiqué(e)s n'est pour l'instant pas concrètement prise en

compte même s'il y a des avancées avec le syndicat départemental.

A ce jour nous sommes potentiellement 214 syndiqué(e)s soit 2 de moins qu'en janvier 2016, sachant que nous avons eu 6 démissions au cours de l'année et que nous avons 4 nouveaux retraité(e)s dont René présent parmi nous.

Nous sommes fédéralement environ 12000 retraité(e)s, 45000 syndiqué(e)s vont quitter la vie active dans les 5 prochaines années. L'enjeu de la continuité syndicale est de plus en plus prégnant ainsi que bien sur le renforcement si nous voulons avancer sur nos revendications et notre conception du syndicalisme de lutte. Pour briser la résistance des salariés, le capital dispose de la complicité d'un syndicalisme couché, et face à la résignation et au scepticisme et des salarié(e)s la promotion en France d'un courant « réformiste » et « raisonnable » sert d'alibi.

Nous avons du travail sur la planche mais il faut des mains pour pétrir la pâte. Ce qui n'est pas nouveau.

Quant à nous nous avons toujours nos revendications.

Nous allons donc procéder aux discussions dans cet ordre,

Eliette et la DANS,

Puis la Mutuelle, avec Georges,

Jocelyn et le congrès de l'UCR,

répondre aux 2 propositions que nous faisons,

celles de Momon

et finir par les prochaines élections car vous connaissant je pense qu'elles continueront à l'apéro et même au repas.

Au repas les actifs dont Karim le secrétaire général se joindront à nous.

Pour présider les discussions je vous propose de nommer Jocelyn et je vous demande d'être plutôt bref dans vos interventions si nous voulons déjeuner à une heure raisonnable.

MEMO

Pour rappel, les Vœux de l'UD se tiendront
du Travail - Marseille.

Ce soir à 17 H 30 à la Bourse

**RAPPORT présenté par Georges ARRIGHI , élu MG,
sur la Mutuelle**

La LMG Le Point ... Eclairages ...

Et d'abord la SECU

En Préambule je commencerai par l'essentiel qui fait débat et concerne la SECU.
De 0% à 100% l'Assurance Maladie s'est imposée dans les thèmes d'actualité.
Le programme du candidat de droite (Fion) a suscité des réactions en chaîne et prouve finalement l'attachement des Français (es) à leur Sécu (et que les Médias n'ont pu empêcher d'éclater au grand jour)

Depuis les ordonnances de 1967, les remodelages lancés par le patronat, les injonctions de privatisations de l'Assurance Maladie par l'Europe n'en finissent pas de façonner ce qui fut et reste un modèle (avec encore 77% de couverture des dépenses de santé). Plus de quarante années après, les ordonnances de 1967, plus de 70 années après la création de la Sécu (sous le Ministère du Travail Ambroise Croizat avec l'aide de milliers de syndicalistes militants cgt et autres bénévoles) Cf « La SOCIALE DE Gilles Perret (A voir sans faute)

Depuis 1992 l'Union Européenne, exige la mise en concurrence de toutes les Assurances Santé. La mise en place de la CMU en 2000 en dénaturant les particularités de la MUTUALITE (...) a ouvert plus encore avec l'ANI (Accord National Interprofessionnel : Loi MACRON) un nouveau marché lucratif pour la Finance et les grosses Entreprises (200 M€ pour la Poste...).

Ces réactions permettent de comprendre le ralliement de certaines personnalités, complices, ou proches de Hollande Valls, Macron, Touraine ... (Hirsh...)

Un projet jugé utopique il y a peu d'années. Il figure sur les tablettes programmatiques de JLM et ont surgit dans les ébauches esquissées par le nouveau leader de la gauche du PS...Rempli d'un soudain et bienséant courage ...

Autant de contributions intéressantes que nous devons saisir pour aller au bout de la démarche. **Pour une Sécu à 100%** (dans les traces des principes fondateurs du CNRS, (au lendemain de la guerre de 39_45) qui est **Universelle, Solidaire et démocratique**. Une Sécu avec un coût de gestion trois fois moindre que les Assurances privées :

--> **Il faut réintégrer tous ces financements assurantiels privés ou mutualistes (en conservant le rôle social) ;**

--> **faire cotiser le Capital au même niveau que le travail ;**

--> **moduler les Cotisations (Emploi ...) ;**

--> **Supprimer les exonérations de cotisations et autre fraude sociales...**

Tout cela suffirait déjà à rendre cette soi disant utopie financièrement faisable .

Il faut encore concevoir une protection Sociale digne du Siècle avec la Sécurité Sociale Professionnelle intégrant l'emploi, la formation . avec un système de santé digne de notre époque:

Exit les remboursements de médicaments scandaleux, les dépassements d'honoraires qui s'appuient sur la désertification médicale engendrée par le Numéris Clausus...

Exit la transformation des hôpitaux en entreprises et la Santé en Marchandises !

Et la MG dans tout cela ??

Les Rois de l'anticipation sont à la tête de LMG notre Mutuelle . Comme dirait La Fontaine « ...Tel un roseau, elle plie mais ne rompt pas ... » . C'est toute la philosophie de nos parfaits gestionnaires qui se blottissent dans le confort d'un système pourtant destructeur.

Ainsi d'adaptation en adaptation (et selon le Président) :

« LMG ferait face depuis quelques années à une accumulation de Tempêtes (franchies au prix de nombreux dégâts collatéraux consentis sans la moindre opposition sérieuse et concrète...)

L'arrêt du projet de rapprochement avec MM est un « échec », mais LMG ne désarme pas il conservera des coopérations commerciales d'ailleurs, même amplifiées « grâce » à des relations cordiales maintenues. »

« Nous avons de solides fondamentaux ... Nous disposons du temps pertinent pour trouver le meilleur adossement stratégique possible » ...

Concernant le RO donc (LMG dans son CR) :

Depuis 2016 la LFSS prévoit la possibilité de retirer la gestion à une Mutuelle en cas de défaillance (LMG :91% des objectifs de la CNAM ...)

« L'outil de gestion est dorénavant identique à celui de la CNAM (qui sert plus d'une dizaine de millions d'assurés) il est de moins en moins compréhensible de développer une autre gestion...) Pour le Président :

« La baisse des remises de gestion versées par la CNAM rend difficile l'équilibre économique depuis plusieurs années (**aucun chiffres !!!**)

« Extinction de la gestion du RO (progressivement) avec le vieillissement (sic) naturel des adhérents statutaires »

« L'atout du guichet unique s'estompe avec la généralisation du tiers payant prévu en ...2017 ???!

Et encore :

« LMG anticipera (toujours le même système) avec Le risque d'une reprise du RO par la CNAM. »

« LMG saisi l'opportunité de la négociation engagée par MFPS (Mutuelle Fonction Publique Services) et souhaite (étudier) la possibilité de transférer à la CNAM une partie significative de la gestion du RO.

« Il y aurait conservation de la relation avec les assurés dans le cadre d'un contrat pluriannuel de gestion (commun LGM-MFPS avec prise en charge de la prévention et la GDR (gestion du risque))

« LMG resterait délégation : Les adhérents ne seraient pas impactés .

« Et le Président d'ajouter la probabilité (certaine selon lui) d'une meilleure qualité...

« Les délais de traitement étant garantis par le tiers payant généralisé ... ? »

Cependant le dossier RO dans le courrier officiel de la DSS (Direction Sécurité Social) acterait les « métriques » validés par LMG et MFPS (Mutuelle Fonction Publique Services) pour la négociation concernant les salariés de LMG , avec plans de départs volontaires financé à 50% par la CNAM ... ?

Ceux-ci pourraient refuser d'aller à la Sécu d'une part et d'autre part la Sécu choisira des agents... ? D'autant qu'elle aura besoin de moins de monde pour le même travail (productivité oblige) !

Le risque d'un transfert imposé est réel sachant que les nombreux sites existant dans la gestion actuelle risque d'être remis en cause dans la durée .

En sachant que le tiers payant faciliterait la gestion... (rien ne permet de l'envisager...)

A ce propos un calendrier est d'ores et déjà fixé :

→ validation par le CA le 19/1/2017 ;

→ dossier pour les OS (dans quelques semaines) ;

--> d'ici septembre accord sur les propositions pour l'ensemble des salariés(es) concerné(es) ;

--> retour à la CNAM pour processus d'intégration ;

--> transferts au 1/7/2018.

Nous sommes en plein dans l'anticipation toujours !!

Pour que rien ne change !

« FI » des échéances politiques et des développements de l'action possible et nécessaire !

La LMG n'est pas prête à se déprogrammer et pour preuve , son déni de démocratie lorsqu'elle refuse de faire voter en AG la décision prise par le seul CA.

L'idée d'une « nouvelle mutuelle » serait un défi lancé par LMG , dans un groupe de travail avec la mise sur la touche des Présidents de comité (au mépris de l'article 3 des statuts). Le ressenti des élus CGT c'est l'inquiétude quand à la réalité sur la volonté de construire une nouvelle mutuelle ... :

Sur les principes mutualistes (fortement dépréciés déjà) Solidarités, intergénérationnelles, universalité, non lucrativité ... On voit ce qu'il en reste déjà...

Notre volonté à la CGT est de ne pas laisser couler notre Mutuelle dans le moule du système actuel sans envisager les autres solutions et s'employer à les défendre.

Ne pas subir en posant au cœur du débat l'avenir de la Protection Sociale et le choix d'une société soumise aux intérêts des groupes d'assurances capitalistes.

Sachant aussi que les renégociations des contrats collectifs de la poste sont d'ores et déjà arrêtés et repoussés au 1/7/2018 ou même au 1/1/2019 .

Sachant aussi qu'avec les assureurs sur les rangs ça craint ...pour la MG (et pas seulement...!)

Ceci dit tous les problèmes évoqués nécessitent une réflexion collective de tous les élu(es) , militants (tes), et adhérents(tes) actifs et retraités(es) !!!

(Sans oublier l'avenir des comités de sections , la fermeture des agences)

Il faudra déterminer une action commune pour assumer notre rôle et prendre nos responsabilités .

Dans un premier temps , une motion va être rédigée pour exprimer nos sujets de mécontentements à LMG.

Elle sera soumise aux élus CGT des comités .

Elle sera ensuite relayée par le syndicat à l'intention des adhérents et aussi aux mutualistes dans tous les contrats , car les décisions concernant le RO (et pas que ...) concernent tout le monde actifs, retraités(es) , contractuels et fonctionnaires . Les revendications des retraités (es) y figureront en bonne place .

Nous n'oublierons pas que 2017 sera aussi une année d'élection à MG13 (courant octobre ...).

MINUTE de l'AG par Eliette Mautref

- Jean Paul : vœux à tous

Perspectives 2017 il faudra se battre bilan 2016 tous les mauvais coups

Camarades maison de retraite Marseille sanctionnée

Nos retraites non augmentées

Démantèlement services publics détournements financiers

Nos vœux ne doivent pas être pieux

21 super riches = 40% des moins riches

Présentation ordre du jour

- Débats

- Eliette C R des vœux DNAS. COGAS. Questionnaire asso. Plaquette aidants familiaux.

Discussions sur demande salle à Colbert et restauration collective

- Georges : Mutuelle situation de la sécu historique de sa création. Revendications

Mise en concurrence système de santé

- Eliette : privatisation D d S

- Edmond : besoin d'un pôle social intégrant la santé et géré par le personnel

- Christian : notre revendication de la prise en charge par l'employeur de nos cotisations.

- Suberville : cotisation très chère

- Jocelyn : combat actifs/retraités chez Orange : retraité pus à la mutuelle

Taux de participation aux élections. Demander audience sur cette revendication. Fixons date et soyons nombreux. Interpellons localement les candidats politiques et publions résultats.

- Pierre : battons nous. Cotisations trop élevées.

- J Paul : actif : environ 40€ retraité : 120€

- Pélissier : 100% revoir tarif mutuelle ? Non. Moduler la cotisation

- Mourier : mêmes garanties et moins cher ailleurs

- Rolande : principe de solidarité.

- Marcel : il ne devrait y avoir que la sécu. Contacts avec autres fédés. Suppression des mutuelles.

Attention au modèle américain. En 45 les mutuelles n'étaient pas imaginées pour ça. Attention à la suppression des 100%. Engrenage.

- Christian / ordonnances de Gaules, augmentations charges des mutuelles. Menaces de fillion. Attention à l'utopie.

- Georges : rappel des principes de base. Sécu à 100% , contexte actuel qui dilapide la sécu et les mutuelles . Bataille revendicative. Nous devons nous investir contre les propositions de la droite, ne pas partir battus. Avons proposé une motion qui sera relayée au national. Moins cher ailleurs la preuve n'est pas faite. Nous sommes peu nombreux à nous y investisse.

- J Marie : débat intéressant. Interrogation sur les niveaux de prise en charge.

Marchandisation de la santé. Gestionite des services hospitaliers catastrophique.

- J Paul : la CGT avait alerté sur l'intérêt pour la Poste de payer la mutuelle / Truchements financiers.

Cadres mieux pris en charge, injustice et manque d'équité.

- Jocelyn : rappel des sujets à l'ordre du jour. Se prononcer sur les actions à venir.

- Richard : en 43 les mutuelles étaient opposées à la création des mutuelles. On a laissé la gestion de la mutuelle à fo. 100% de quoi ? Nous devons investir les deux combats : la sécu et investir la mutuelle. Augmenter les recettes. Pas assez à l'offensive.

- J Paul : c'est la première fois que le SD a écrit pour inciter au vote.

- Edmond : déremboursement de médicaments, double peine. Je propose un décret ou amendement que cette baisse soit prise charge par les entreprises qui les vendent.

- Denis : prise en charge cotisations mutuelles par employeur, crédible dans un premier temps, puis 100% sécu.

- Jocelyn : casse des services publics, directement concernés ex : fermeture bureaux de Poste, environ 8 pour l'instant. Faire signer pétitions devant les bureaux en lien avec les actifs.
- Rolande : 5 bureaux 5eme et 6eme arr. avons écrit au DD. Travaillons à faire signer pétition. Pression immobilière.
- Alain : projet faramineux de fermetures des bureaux. Ensues 1jours ½. Les maires réagissent plus ou moins. Arguments la Poste poussent à prise en charge mairie ou commerces. Bagarre pour les gares et le rail dans la région. EDF aussi, des coupures illégales. Toutes les batailles S P sont à mener avec population. Elargir au niveau du journal. 189 usagers collectifs au panier, attention !
- Jocelyn : cheminots 2 février. Puis 7 Février. 17 Février colloque industrie, U L concernées 8 Mars appel CGT. 21 Mars casse industrie. 30 Mars action journée retraités revendications.
- Georges : élections mutuelle cette année. M T nommée correspondante, sera dans la deuxième liste. Aides passer par moi ou camarade des chèques. Journal : articles nous devons y participer. Audience et action compatible. COGAS à mettre en lien avec bénéfice de la Poste.
- Alain : RP espace de mémoire. Musée.
- Edmond : RGPP suppression de la catégorie D. tous les fonctionnaires ont le même droit. Divergences indices. Gel des pensions. Certains ont été rattrapés en rémunérations. D'autres partis à la retraite sans rien. LOI 2003 puis décret 2004, injustice. Monter des dossiers personnels et juge pour préjudice. Travail lourd, ça peut rapporter. Se servir du statut.
- Christian : besoin explications.
- J Paul : mise en action, monter dossiers. Commençons par préparer 1 dossier.
- Denis : affiche et propos sur le livre. Réclamé par 3 universités aux UE et à Munich pour son caractère social qui intéresse. Par une peintre aussi.
- Jocelyn : calendrier : notre action 2 mars ? Congrès : 13 au 17 Mars. Devons travailler document d'orientation prochaine réunion. Forums de préparation se sont tenus. Résolution du dernier congrès sur le syndicalisme retraité. Continuité revendicative. Nous devons adapter notre syndicalisme aux besoins et sortir du corporatisme. Site de l'USR. Merci à Patrick pour le journal, le site . réunion 23 Février préparation congrès